

# Rapport de développement durable

---



**Notre métier : la sous-traitance industrielle**

*Le Groupe HEXALEAN a choisi le référentiel Global Compact, portée par l'Organisation des Nations Unies pour présenter ses actions, ses performances en matière de développement durable et ses engagements pour l'année 2022.*

COMMUNICATION  
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des Dix principes du **Pacte mondial des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

# SOMMAIRE

---

1. Contexte.....	1
2. Engagement Global Compact.....	2
3. Politique de l'entreprise.....	3
4. Description de la personne morale.....	4
5. Périmètre opérationnel.....	5
6. Objectifs de développement durable.....	5
7. Cartographie des parties prenantes.....	6
8. Les actions mises en œuvre jusqu'en 2022.....	8
9. Objectifs et cibles de développement durable.....	10
10. Indicateurs de performances.....	11
11. Feuille de route stratégique 2023.....	11
12. Focus sur des actions marquantes.....	12



Utilisation de la méthode de reporting extra-financier qui découle de l'article 225 de la loi Grenelle 2, qui fixe un cadre de référence volontaire au Groupe HEXALEAN, pour prendre en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité ainsi que ses engagements sociétaux en faveur du développement durable.

Rapport de de développement durable réalisé par la société Qualité en Bresse.

## 1. Contexte

---



Pour l'entreprise et pour l'économie, la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est un facteur de performance globale. Aujourd'hui, quelle est, la place de l'entreprise dans la société française ? Quels engagements prendre pour que se déploie et s'affirme, en France et en Europe, un modèle d'entreprise responsable ? Depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2010, la norme ISO 26 000 fixe un cadre de référence international pour faciliter les organisations à s'engager dans cette dynamique soutenable.

En France, depuis 2012, l'article 225 de la loi Grenelle 2, impose aux sociétés cotées en bourses ou celles de plus de 5 000 salariés (avec un bilan ou CA de plus de 1 milliard d'euros) de justifier leurs performances de développement durable au travers un rapport intégré. Depuis 2017, cela concerne également les sociétés de plus de 500 salariés avec un total de bilan ou un CA net > 100 millions d'euros. D'autre part, le contexte législatif et réglementaire impose aux sociétés françaises de contribuer à l'effort national pour atteindre les objectifs de développement durable que la France s'est fixés à l'horizon de 2030.



Dans ce contexte, le Groupe HEXALEAN a fait le choix de s'engager dans une démarche de développement durable adaptée à sa taille, pour faire évoluer sa gouvernance, ses pratiques et agir concrètement chaque année pour améliorer ses performances RSE. A court terme, elle souhaite faire reconnaître ses engagements par une tierce partie, en étant signataire du Global Compact. En 2017, 1 262 entreprises se sont engagées à cette initiative des Nations unies lancée en 2 000, visant à inciter les organisations du monde entier à adopter une attitude socialement responsable.

En adéquation avec son système de management de la qualité, le Groupe HEXALEAN déploie, structure, pilote et mesure chaque année ses performances de développement durable et planifie les actions pertinentes pour atteindre la vision qu'elle s'est fixée :

**« Anticiper les besoins non exprimés de nos clients et nous démarquer de la concurrence. »**

## 2. Engagement

---

Je suis heureux de confirmer que HEXALEAN réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Meilleures salutations,

Monsieur Fabrice LACOUR  
Président du Groupe HEXALEAN

### 3. Politique de l'entreprise

---

Le Groupe HEXALEAN s'est engagé volontairement dans la mise en œuvre d'un Système de Management Qualité conforme au référentiel ISO 9001 qui se révèle être efficace pour positionner la satisfaction client comme notre raison.

En 2022, nous avons fait le choix de faire évoluer celui-ci, en ajoutant la dimension RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pour prendre en compte les enjeux pertinents de développement durable et accroître plus largement nos performances (sociales, environnementales, économiques et sociétales).

La raison qui explique ce choix est simple. Notre ADN, nos parcours, nos expériences, nous ont convaincu qu'agir en qualité d'acteur exemplaire en faveur de la RSE, est une des conditions sine qua non de pérennité d'un projet ou d'une entreprise.

Ainsi toutes les décisions qui sont prises, s'inscrivent dans notre système de management intégré (qualité et RSE).

Il est de la responsabilité de chacun de capitaliser sur nos atouts, de les renforcer et viser au-delà pour créer nos zones d'océans bleus à l'origine d'opportunités de croissance.

L'engagement collectif nous permettra ensemble, de développer de nouvelles pratiques, en particulier d'innovation.

Ainsi, nous avons fait le choix de trois objectifs prioritaires pour décliner notre feuille de route et créer de la valeur pour nos clients, ainsi que pour notre entreprise :

1. **Renforcer l'innovation ;**
2. **Consommation et production durables ;**
3. **Développer de nouveaux partenariats.**

La déclinaison de notre feuille de route, nous permettra à moyen terme de renforcer notre compétitivité auprès de nos clients de secteurs d'activités très variés :

- Entretien accotement routier
- Manutention
- Carrosserie industrielle
- Mobilier / Jardinerie
- Bâtiment
- Protection incendie
- Carrières
- Contrôle accès
- Médical
- TP / Agricole
- Eclairage urbain
- Evènementiel
- Ferroviaire
- Ascenseur

Par ailleurs, il s'agira d'ouvrir l'entreprise sur de nouveaux marchés et donc nouveaux clients.

Pour cela, le Groupe déploie un programme d'investissements industriels et un programme de croissances externes.

A l'écoute de nos parties prenantes, nous sommes également de plus en plus attentifs aux actions de développement durable engagées par nos fournisseurs et partenaires d'affaires.

Continuons à mobiliser toute notre énergie afin de poursuivre ce que nous faisons bien depuis de nombreuses années en adéquation avec nos orientations stratégiques présentées dans notre premier rapport de développement durable.

**Fabrice LACOUR**

*Président GROUPE HEXALEAN*

**Jérôme BERNOLLIN**

*Directeur Général associé*

**Damien VUILLOD**

*Directeur Général associé*

## 4. Description de la personne morale

---

**Raison sociale** : HEXALEAN INDUSTRIE

**Création** : 2016

**Président directeur général** : Monsieur Fabrice LACOUR

**Adresse** : ZA de la bare 01480 CHALEINS

**Forme juridique** : SAS    **SIREN** : 823151246

**Nombre de salariés** : 180

**Chiffre d'affaires** : 39 millions d'euros

### Notre vision

**Anticiper les besoins non exprimés de nos clients et nous démarquer de la concurrence.**

*"Nous n'avons pas hérité de la Terre de nos ancêtres, mais l'empruntons à nos enfants."*

*Antoine de Saint Exupéry*

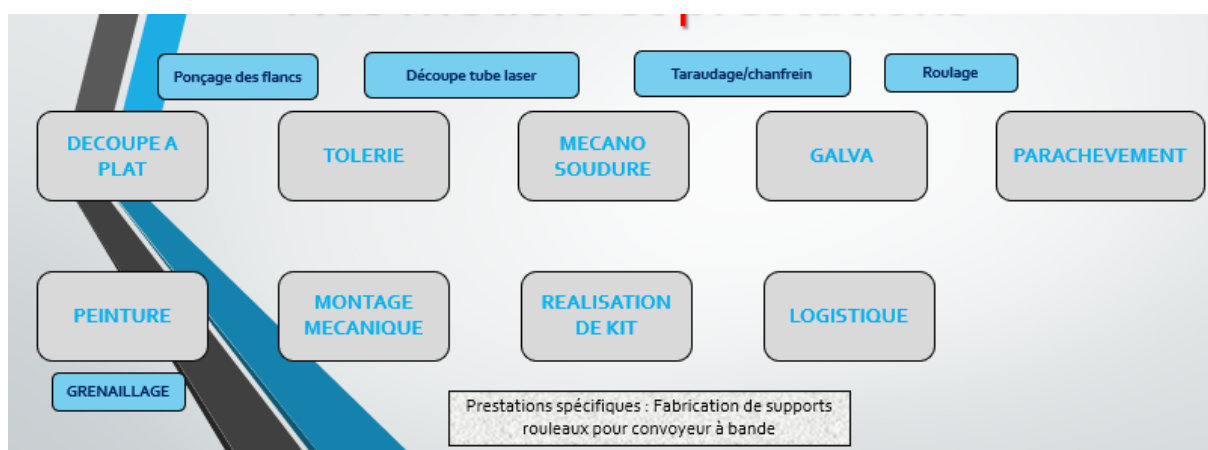
### Nos valeurs

**La satisfaction client, la performance, l'amélioration et l'Humain.**

## Nos sociétés :



## Nos métiers et prestations :



## 5. Périmètre opérationnel

Le rapport de développement durable couvre l'ensemble des activités du Groupe HEXALEAN. Les données d'activité de l'année 2022, sont prises comme année de référence pour fixer les orientations stratégiques pour 2023.

## 6. Cotation des enjeux de développement durable

---

Le Groupe HEXALEAN a sélectionné des enjeux de développement durable qui méritent plus particulièrement des efforts, parce qu'ils sont importants aux yeux de ses parties prenantes pour sa réussite commerciale et pour la conduite de ses affaires quotidiennes.

Quatre enjeux ont été sélectionnés parmi les dix-sept proposés par les Nations Unies (Global Compact).

### **4** enjeux prioritaires pour 2022



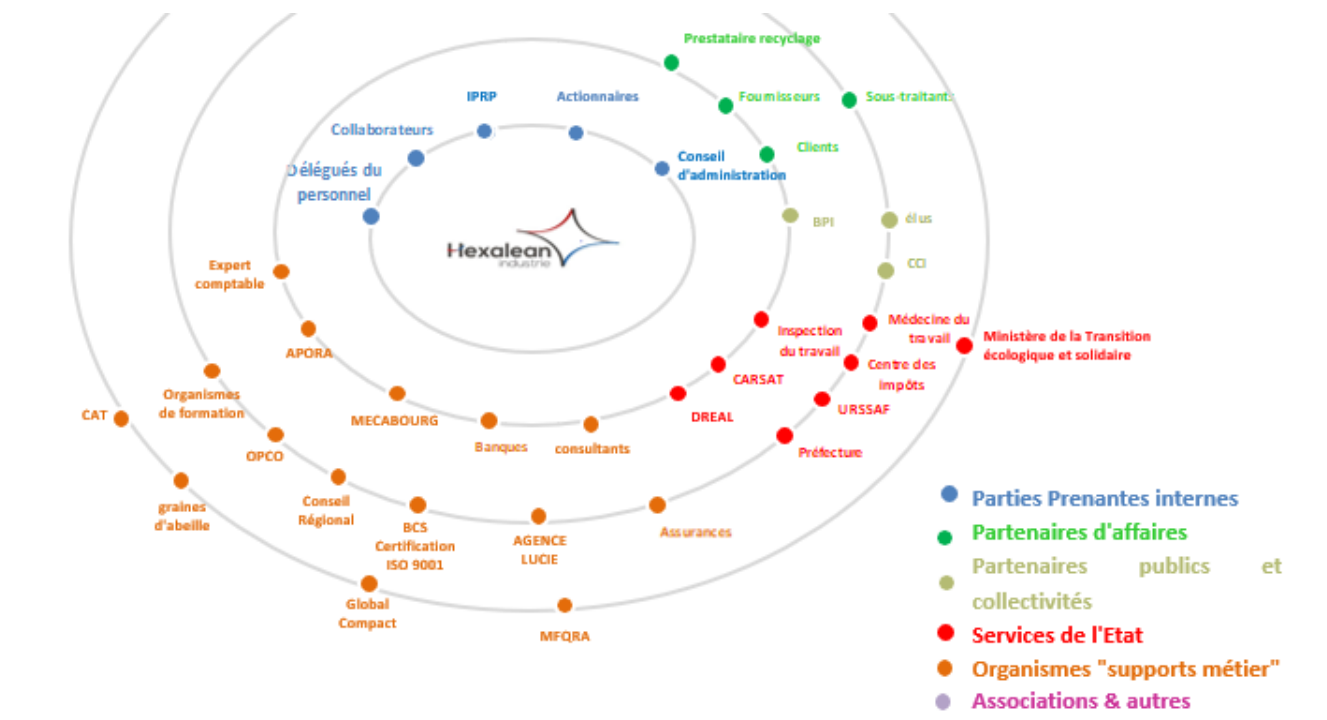
Le choix des trois enjeux de développement durable se base sur une analyse qui prend en compte :

- La stratégie du Groupe HEXALEAN ,
- Les impacts, les risques et opportunités,
- Les enjeux sectoriels de la Métallurgie,
- La réglementation,
- Les intérêts et attentes des parties prenantes prioritaires (Cf. §4. Cartographie des parties prenantes).



## 7. Cartographie des parties prenantes

La stratégie et les engagements du Groupe HEXALEAN ont été établis en prenant en compte l'environnement dans sa globalité. Les parties prenantes qui interviennent dans les processus de décisions (influencent ou peuvent être influencées par les activités du Groupe HEXALEAN) sont identifiées et priorisées pour déterminer la « sphère d'influence ». Ainsi, les attentes et exigences des parties prenantes prioritaires sont déclinées au travers des trois enjeux prioritaires de développement durable.



Le Groupe HEXALEAN planifie l'écoute de ses parties prenantes pour échanger avec elles et mieux appréhender leurs attentes, exprimées ou non. Cette écoute peut s'opérer sous différentes formes : rendez-vous, échanges téléphoniques, journées dédiées, etc.

Les informations recueillies, sont prises en compte, analysées dans le cadre du système de management de la qualité ISO 9001 et font l'objet d'une revue méthodique pour décider des actions à mettre en œuvre.

## 8. Les actions mises en œuvre jusqu'en 2022

---

### **GOUVERNANCE**

#### **Conseil de surveillance**

Le conseil de surveillance est composé de 2 femmes et 4 hommes.

#### **Management des systèmes**

Chaque activité de la société fait l'objet d'un processus de management, au sens de la norme ISO 9001 – système de management de la qualité. Les pilotes de processus avec la Direction, assurent l'amélioration continue des performances des processus de la société.

Des revues de processus et une revue de direction annuelles sont planifiées et réalisées.

Les démarches qualité et RSE contribuent au travers des plans d'actions suivis à la parfaite réalisation de la stratégie définie par HEXALEAN. Une affiche A3 des Dix principes du Global Compact des Nations Unies signée par tous les responsables opérationnels est affichée.

### **ECONOMIQUE**

#### **Evaluation des fournisseurs**

Les fournisseurs de matières, transport et autres familles d'achat, sont des fournisseurs historiques des sociétés. Ils sont évalués annuellement.

#### **Surveillance et contrôles internes**

Les collaborateurs participent à l'amélioration continue des performances de l'entreprise grâce à des audits internes réalisés dans le cadre de la certification ISO 9001.

### **ENVIRONNEMENT**

#### **Management de l'environnement**

Le Groupe HEXALEAN bénéficie d'un retour d'expériences dans le domaine du management de l'environnement par les labellisations ENVOL.

Une analyse environnementale a été effectuée pour identifier les aspects et impacts environnementaux significatifs. Des procédures sont rédigées pour maîtriser les risques environnementaux. Une veille réglementaire incluant le suivi des exigences ICPE est assurée avec l'association APORA.

#### **Biodiversité**

**Des ruches ont été installées sur les sites. Des espaces verts sont entretenus en conséquence.**

#### **Efficacité énergétique**

Un suivi annuel des consommations d'électricité et d'eau est réalisé pour assurer une surveillance des consommations anormales. Le choix de process économique responsable : peinture poudre, laser fibre s'inscrit dans la démarche.

Un référent énergie a été selon le référentiel ADEME.

#### **Ressources naturelles**

Un tri-sélectif des sous-produits issus de la fabrication et des déchets est réalisé pour valoriser au mieux la fraction recyclable.

100% des chutes sont recyclées par un prestataire spécialisé.

## **SOCIAL**

### **Ancienneté et qualité de vie au travail**

L'ancienneté moyenne du personnel s'élève à 8 ans, pour une moyenne d'âge de 40 ans. La politique sociale du Groupe HEXALEAN présente un turnover très faible.

95% des collaborateurs sont en CDI et un parcours d'intégration adapté est dispensé pour chaque nouvel arrivant.

### **Ecoute des parties prenantes internes**

Les CSE et CSSCT assurent leurs attributions conformément au Code du travail.

La Direction réalise les entretiens professionnels de 100% des collaborateurs pour dresser un bilan sur les points forts, besoins de formation et points d'amélioration.

Un plan de développement des compétences annuel est planifié et réalisé chaque année.

### **Prévention santé-sécurité**

Les sociétés du Groupe ont bénéficié de l'accompagnement de la CARSAT pour réaliser des améliorations aux différents postes de travail. Les AFS et contrat de prévention ont donné suite à des plans d'actions de prévention et la mise en place de mesures de protection.

En complément de la participation des salariés à l'amélioration continue, des référents sécurité sont formés.

## **SOCIÉTAL**

Le Groupe HEXALEAN fait appel à des ESAT pour la sous-traitance de certaines activités.

D'autre part, le Groupe HEXALEAN privilégie des fournisseurs locaux pour renforcer son ancrage territorial. Plus de 50% d'entre eux sont des fournisseurs locaux (par rapport au nombre de fournisseurs pour tous les achats confondus).

### **Implication dans notre écosystème**

L'avenir se construit à plusieurs. Les sociétés du Groupe HEXALEAN sont adhérentes à MECABOURG ; UIMM ; FCVB

Enfin, le Groupe HEXALEAN communique ses engagements de responsabilité sociétale dans un livret dédié pour chaque appel d'offre.

La démarche RSE liée au handicap est volontariste au sein du groupe HEXALEAN. Elle contribue à la performance sociétale de l'entreprise et de se détacher quelque peu de la réglementation. L'inclusion est un vecteur de recrutement recherché et développé.

## 9. Objectifs et cibles de développement durable



**4 enjeux ont été sélectionnés parmi les dix-sept votés par les 193 Etats membres (dont la France en 2015)**



- Investissements dans l'amélioration des conditions de travail (Eclairage/extraction des fumées/ Marquage/assistance et moyen pour réduire les TMS, EPI) avec financements CARSAT
- Lancement démarche culture sécurité
- Marque employeur
- Nombre d'heures de formations
- Mise en place de système de management de l'environnement (ENVOL, 14001)
- Bilan carbone (formation à l'outil excel de l'ADEME)
- Réduction (Acier décarboné, investissement process Laser fibre, Etude photovoltaïque, étude ademe energie ACS, ..)
- Formation référant réduction énergie
- Compensation : projet de plantation de forêt dans l'ain
- Atelier fresque du climat
- Taux de revalorisation des déchets
- Mise en place de ruches (Graine d'abeilles local, espèce menacée, pot de miel pour les salariés)
- Nombre de contrats d'alternance
- Partenariats écoles
- Adhérent associations

Créer une valeur ajoutée concurrentielle par la qualité de nos ressources humaines

Cercle vertueux de la croissance et de l'emploi = Pérennité

Ce qui est économisé n'est pas dépensé = amélioration de notre compétitivité

Responsabilité sociale envers les jeunes, la vie locale, la formation pour créer de l'émulation autour d'Hexalean

## 10. Indicateurs de performances

Le rapport 2022 est le 1<sup>er</sup> rapport de développement durable. Pour de nombreux indicateurs ayant été mesurés ou définis pour la première fois, ils servent à établir la « référence » à partir de laquelle le Groupe HEXALEAN suivra sa performance dans le temps.

Objectif de Développement Durable ODD GLOBAL COMPACT	Lien avec 10 principes du GC	Indicateurs
<b>ODD N° 8 Travail décent et croissance économique</b>	<b>2 THEMES</b>	Performances économiques
		Chiffre d'affaires
		Montant des investissements (en l et en % du CA)
		Emploi Nombre de collaborateurs
<b>ODD N° 3 Bonne santé et bien-être</b> <b>ODD N° 8 Travail décent et croissance économique</b>	<b>4 THEMES</b>	Santé-sécurité
		Nombre d'accidents de travail avec arrêt hors intérim
	<b>2 THEMES</b>	Nombre d'accidents de travail sans arrêt hors intérim
<b>ODD N° 3 Bonne santé et bien-être</b> <b>ODD N° 17 Mobiliser nos parties prenantes et créer des partenariats</b>	<b>4 THEMES</b>	Formation et développement des compétences
	<b>4 THEMES</b>	Nombre d'heures de formations
<b>ODD N° 13 Mesures en faveur du climat</b>	<b>1 THEME</b>	Démarche environnement
		Nombre de sites avec SME système de management environnement
		Nombre de sites avec bilan carbone
<b>ODD N° 17 Mobiliser nos parties prenantes et créer des partenariats</b>	<b>4 THEMES</b>	% Tonnages déchets revalorisés
		Partenariats efficaces - relations bénéfiques
		Nombre de contrats d'apprentissage Nombre de stagiaire (>2 mois)

Chaque année ce rapport de développement durable sera actualisé pour publier ses performances.

Le comité de Direction assure le suivi du plan d'actions de développement durable pour atteindre les objectifs qu'il s'est fixés. Il se réunit annuellement pour assurer la mise en place et le suivi des actions décidées.

Axes stratégiques	Objectifs	Actions engagées	OBSERVATIONS ET SUIVI EFFICACITE
<b>ODD N° 3 Bonne santé et bien-être</b> <b>ODD N° 8 Travail décent et croissance économique</b>	Culture sécurité	Audits INRS et plan d'action correctives Règles d'or sécurité / référents sécurité CSSCT	fait avril 2022
	Investissements pour l'amélioration des conditions de travail	Contrat de prévention CARSAT éclairages LED AFS CARSAT TMS	AFS Soldées En cours
	Veille réglementaire	Revue trimestrielle QSE / RSE contrat d'adhésion APORA	LANCEMENT août 2022
<b>ODD N° 13 Mesures en faveur du climat</b> <b>ODD N° 3 Bonne santé et bien-être</b>	Mise en place de ruches pour arriver à distribuer à 100 % du personnel un pot par an	pourquite déploiement	2 RUCHES
<b>ODD N° 13 Mesures en faveur du climat</b>	SME envoi LAVENIR	poursuite démarche sites < 50 PERS	LAVENIR EN COURS
	Bilan carbone avec plan de transition énergétique	lancement démarche Formation ADEME	PPC EN COURS
	Réduction des consommations en énergie	Formation référent énergie dans l'industrie	Réalisée
<b>favor du climat</b> <b>ODD N° 17 Mobiliser nos parties prenantes et créer des partenariats</b>	ISO 14001 PPC	lancement démarche	LANCEMENT 7 OCT
	Alternance QSE pour PPC (ISO 14001)	année scolaire 2022 / 2023	LANCEMENT 7 OCT
	Participation événements QSE/RSE	AFQP AuRA (bilan carbone, RSE, fresque du climat) adhésions AFQP AuRA/ Global compact Salon PREVENTICA	5 événements

## 11. Feuille de route stratégique 2023

**La feuille de route du GROUPE HEXALEAN, se décline en trois orientations stratégiques :**

1. Agir en faveur de l'économie circulaire
2. Favoriser le dialogue social et programme santé, sécurité au travail en cohérence avec les 10 conventions fondamentales de l'OIT.
3. Mobiliser nos parties prenantes et créer des partenariats



## 12. Focus sur certaines actions marquantes

---

### Team Building Hexalean



**Hexalean rejoint la communauté du Coq Vert.**

